

Roteiro Essencial do Acordo de Sócios

As 25 perguntas que evitam
conflitos, litígios e destruição de valor

**Um guia prático para empresários que têm mais
de um sócio e querem evitar desgaste futuro.**



Por que este roteiro existe

A maioria dos conflitos entre sócios não começa no processo judicial.

Começa na ausência de regra. Enquanto tudo vai bem, ninguém sente falta de alinhamento formal.

Quando surgem divergências, o imprevisto custa caro.

Este roteiro não é um contrato.

É um instrumento de diagnóstico.

Se você responder “não” ou “não sei” para várias perguntas, o risco já existe. Mesmo que o conflito ainda não tenha aparecido.

Não deixe esse assunto para amanhã.



Papéis, poderes e decisões

1. Está claro quem é sócio operacional e quem é sócio investidor?

(☐) Sim (☐) Não (☐) Não sei

2. As responsabilidades de cada sócio estão definidas por escrito?

(☐) Sim (☐) Não (☐) Não sei

3. Existem metas, indicadores ou expectativas objetivas?

(☐) Sim (☐) Não (☐) Não sei

4. Quais decisões exigem aprovação conjunta?

(☐) Sim (☐) Não (☐) Não sei

5. Há temas com poder de veto ou quórum qualificado?

(☐) Sim (☐) Não (☐) Não sei

Quando isso não está claro, qualquer decisão vira disputa de ego.



Dinheiro, pró-labore e distribuição

6. O pró-labore está definido (valor, revisão, critérios)?

☐ Sim ☐ Não ☐ Não sei

7. Existe política clara de distribuição de lucros?

☐ Sim ☐ Não ☐ Não sei

8. Há regras para retenção de caixa e reinvestimento?

☐ Sim ☐ Não ☐ Não sei

9. Adiantamentos e “empréstimos” informais são proibidos?

☐ Sim ☐ Não ☐ Não sei

10. Prestação de contas periódica está prevista?

☐ Sim ☐ Não ☐ Não sei

*A maioria das brigas nasce do dinheiro
que sai sem regra.*



Entrada, saída e liquidez

11. Existem regras claras para entrada de novos sócios?

☐ Sim ☐ Não ☐ Não sei

12. O acordo prevê hipóteses de saída voluntária?

☐ Sim ☐ Não ☐ Não sei

13. Há critérios objetivos para exclusão por justa causa?

☐ Sim ☐ Não ☐ Não sei

14. O método de precificação da saída está definido?

☐ Sim ☐ Não ☐ Não sei

15. Prazos e formas de pagamento estão claros?

☐ Sim ☐ Não ☐ Não sei

*Sem regra de saída, cada conversa
vira guerra de preço.*



Conflito, deadlock e solução

16. Existe mecanismo para resolver impasses (deadlock)?

☐ Sim ☐ Não ☐ Não sei

17. Mediação ou arbitragem estão previstas antes do Judiciário?

☐ Sim ☐ Não ☐ Não sei

18. Há prazos e ritos formais para deliberação?

☐ Sim ☐ Não ☐ Não sei

19. Sócios em conflito ficam impedidos de votar?

☐ Sim ☐ Não ☐ Não sei

Conflito sem rito paralisa a empresa.



Venda, sucessão e eventos críticos

20. O acordo trata de venda da empresa ou entrada de investidor?

(☐) Sim (☐) Não (☐) Não sei

21. Existem cláusulas de tag along e drag along?

(☐) Sim (☐) Não (☐) Não sei

22. Falecimento ou incapacidade de sócio estão regulados?

(☐) Sim (☐) Não (☐) Não sei

23. A sucessão preserva a continuidade da operação?

(☐) Sim (☐) Não (☐) Não sei

Evento inesperado sem regra vira crise institucional.



Proteções finais

24. Há cláusulas de não concorrência e não aliciamento proporcionais?

☐ Sim ☐ Não ☐ Não sei

25. O acordo está atualizado com a realidade atual da empresa?

☐ Sim ☐ Não ☐ Não sei

*Acordo desatualizado cria falsa
sensação de segurança.*



Como usar este roteiro

Se você marcou mais de 5 “não”

→ *risco relevante*

Se marcou mais de 10 “não”

→ *conflito é questão de tempo*

Se marcou “não sei”

→ *falta governança mínima*

Esse roteiro não substitui um acordo bem feito, mas mostra **exatamente onde ele precisa ser ajustado**.

Se quiser entender como estruturar ou revisar seu Acordo de Sócios de forma compatível com o tamanho, risco e momento da sua empresa, procure orientação especializada.

**Governança não evita conflito.
Evita prejuízo.**



**Fale agora mesmo com um
especialista!**

